

[retour](#)

Public

Toute personne en charge d'un encadrement hiérarchique ou fonctionnel dans le secteur de la petite enfance

Durée

1 journée

Formateurs

Consultant en management

Dates

[Nous consulter](#)

Tarif

350 €

[Contactez-nous](#)

03 20 16 03 60

Partager cette formation



Entretien annuel et entretien professionnel, deux étapes clés dans le parcours des professionnels de la petite enfance

Objectifs

- Maîtriser les caractéristiques, différences et enjeux des entretiens annuels et entretiens professionnels
- Anticiper, préparer et structurer ses entretiens
- Améliorer ses techniques de communication et d'animation d'entretien
- Évaluer avec objectivité
- Élaborer un plan de développement du collaborateur
- Développer les comportements nécessaires à l'instauration d'un climat de confiance et indispensables à la gestion des situations difficiles

Programme

- Maîtriser les enjeux des entretiens annuel et professionnel : 2 piliers de la GRH
- Anticiper la mise en place des entretiens de son équipe
- Construire son guide d'entretien
- Les entretiens annuel et professionnel, actes essentiels de management
- L'entretien professionnel récapitulatif